



ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(наименование территориальной (местной) организации Профсоюза)

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

\_\_\_ марта 2020 г.

г. Санкт-Петербург

№ \_\_\_

**О введении особого режима труда в условиях повышенной готовности, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также о некоторых мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)**

В связи с введением режима на территории \_\_\_\_\_  
(район города или области)

повышенной готовности по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции и рекомендациями органов власти работодателям и юридическим лицам в условиях возникновения обстоятельств непреодолимой силы (массовые заболевания (эпидемии), запретительные меры государственных органов) в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) по переводу работников на режим дистанционной работы:

1. Установить в аппарате \_\_\_\_\_ режим дистанционной  
(наименование территориальной (местной) организации Профсоюза)  
работы в соответствии с главой 49.1. Трудового кодекса Российской Федерации с \_\_\_ марта по \_\_\_ апреля 2020 года.

2. Перевести работников \_\_\_\_\_ на дистанционную  
(наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)  
работу.

3. В условиях режима дистанционной работы за работниками сохраняются должностные обязанности в полном объёме.

На период действия режима дистанционной работы за работниками сохраняются все социально-трудовые права и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, локальными нормативными актами организации, коллективным договором, трудовым договором.

4. Для выполнения должностных обязанностей и в целях осуществления беспрепятственного взаимодействия между работниками аппарата и руководством организации в условиях режима дистанционной работы, работники

обязаны находиться в режиме доступа посредством информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».

5. Установить, что в случае производственной необходимости по распоряжению руководства организации (устному, письменному) все либо отдельные работники обязаны явиться на свое рабочее место. При невозможности выхода на работу в назначенное время работники информируют об этом руководство организации.

6. Отменить все виды командировок (заграничных, по территории Российской Федерации, местных) за исключением командировок, носящих неотложный характер и (или) организованных во исполнение специальных поручений руководства организации.

Рекомендовать работникам во внерабочее время воздержаться от посещения мест массового скопления людей, от личных поездок, если они не вызваны крайней необходимостью.

7. Утвердить гибкий с учётом времени нахождения на рабочем месте график дежурств, согласованный с работником.

8. При формировании графика нахождения на рабочем месте преимущественное право освобождения от дежурства установить работникам, достигшим возраста 60 лет, а также работникам, имеющим детей в возрасте до 7 лет.

Необходимость нахождения работника по собственному желанию на рабочем месте должна быть согласована с руководством организации.

9. Специалисту по кадрам ознакомить работников под роспись с настоящим распоряжением.

10. Контроль за выполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Председатель  
территориальной (местной) организации  
Профсоюза

ФИО

**Согласовано:**

«\_\_» марта 2020 года

Председатель первичной  
профсоюзной организации

\_\_\_\_\_ ФИО