

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
Правительства Санкт-Петербурга, Союза
«Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение
организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» и регионального
объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей
Санкт-Петербурга» на 2025 год
(приложения к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023–2025 годы)

Для достижения целей, реализации задач и приоритетных направлений социально-экономического развития, предусмотренных Трехсторонним соглашением Санкт-Петербурга на 2023–2025 годы, Правительство Санкт-Петербурга, Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» и региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» принимают на 2025 год обязательства в области:

- | | |
|--|------------------------|
| социальной политики в сфере экономической политики на 2025 год | – приложение № 1/2025; |
| социальной политики в сфере трудовых отношений на 2025 год | – приложение № 2/2025; |
| социальной политики в сфере занятости и развития кадрового потенциала на 2025 год и реализации концепции повышения эффективности Службы занятости населения Санкт-Петербурга на 2025 год | – приложение № 3/2025; |
| социальной политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства на 2025 год | – приложение № 4/2025; |
| социальной политики в сфере транспортного обслуживания населения на 2025 год | – приложение № 5/2025; |
| социальной политики в сфере социальной защиты населения на 2025 год | – приложение № 6/2025; |
| социальной политики в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта на 2025 год | – приложение № 7/2025; |
| социальной политики в сфере экологической безопасности населения и территории на 2025 год | – приложение № 8/2025; |
| социальной политики в сфере социального партнерства на 2025 год | – приложение № 9/2025. |



**Исполняющий обязанности
председателя Союза
«Межрегиональное
Санкт-Петербурга
и Ленинградской области
объединение организаций
профсоюзов «Ленинградская
Федерация Профсоюзов»**

М.М. Артюхина

**Губернатор
Санкт-Петербурга**

А.Д. Беглов

**Президент Регионального
объединения
работодателей «Союз
промышленников
и предпринимателей
Санкт-Петербурга»**

А.А. Турчак

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере экономической политики на 2025 год

№ п/ п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт- Петербурга, необходимые для реализации обязательства ¹	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1.	Обеспечить реализацию программ и планов мероприятий в сфере социально-экономического, в том числе промышленного, развития Санкт-Петербурга, утвержденных законами Санкт-Петербурга и постановлениями Правительства Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	*	КЗ, КК, КИО, КО, КМПВОО, КТЗН, КНВШ, КСП, КФКС, КТ, КППИТ, КЭПСП, КЭИО, КПВСМИ, ЖК, КПООСЭБ, КФ, Работодатели, Профсоюзы
2.	Рассматривать при необходимости на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга ход реализации программ и планов мероприятий в сфере социально-экономического, в том числе	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, КППИТ, КЭПСП, Работодатели, Профсоюзы

¹ По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

	промышленного развития Санкт-Петербурга, утвержденных законами Санкт-Петербурга и постановлениями Правительства Санкт-Петербурга				
3.	Информировать Стороны о возникновении критических ситуаций и возможном возбуждении процедуры банкротства в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, КППИТ, Работодатели, Профсоюзы
4.	Не допускать перебазирования экономически значимых организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга, без соответствующей подготовки инфраструктуры, в первую очередь транспортной.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КЭПСЦ, КППИТ, Работодатели, Профсоюзы
5.	Проводить мониторинг социально-экономического развития Санкт-Петербурга.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КЭПСЦ, КППИТ, КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
6.	Содействовать развитию конкуренции на рынках товаров и услуг Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2025г.	-	КППИТ Работодатели
7.	Содействовать развитию высокотехнологичного инновационного производства, в том числе путем создания промышленных кластеров с участием субъектов малого и среднего предпринимательства	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	-	КППИТ
8.	Проводить мониторинг потребности в специалистах для отраслей экономики и осуществлять взаимодействие с образовательными организациями, расположенными на территории Санкт-Петербурга, по их подготовке.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, КППИТ, КРТ, ЖК, КТ, КЗ, КО, КНВШ Работодатели, Профсоюзы
9.	Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате работникам заработной платы,	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

	участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства.				
10	Внести изменения в постановление Правительства Санкт – Петербурга от 27.09.2012 № 1045, предусматривающие увеличение периода размещения торговых объектов, используемых для реализации сезонной (путинной) рыбы (с 20 марта по 31 мая). Обеспечить возможность рыбодобывающим организациям размещать нестационарные торговые объекты с целью реализации своей продукции без участия в аукционах.	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	-	КППИТ, КИО

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере трудовых отношений и охраны труда на 2025 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	С Р Средства бюджета Санкт-Петербурга необходимые для реализации обязательства ²	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5
1.	Порядком индексации заработной платы считать ежегодное увеличение должностных окладов (тарифных ставок) работающих на общий индекс потребительских цен, который определяется Управлением Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области	Работодатели, Профсоюзы	2	-
2.	Индексировать ежемесячные денежные выплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы, тарифным ставкам (окладу) молодым специалистам государственных	Правительство Санкт-Петербурга	2	* КТЗН

2

² По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

	учреждений Санкт-Петербурга, предусмотренные ст. 3.1. Закона Санкт-Петербурга от 12.11.2005 №531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»				
3.	Рекомендовать устанавливать системы нормирования труда в организациях коллективными договорами и осуществлять совершенствование данной системы по мере внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда	Работодатели, Профсоюзы	2	-	Работодатели, Профсоюзы
4.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах доведение доли тарифной части с выплатами, доплатами и надбавками, носящими обязательный характер, в составе заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики до уровня не менее 70-75%	Работодатели, Профсоюзы	2	-	Работодатели, Профсоюзы
5.	При установлении систем оплаты труда предусматривать доплаты за работу в ночное время не ниже 40 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)). Минимальный размер повышения оплаты труда (доплаты) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не менее 12 % тарифной ставки (части оклада (должностного оклада))»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
6.	При установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать доплаты за работу в вечернее время не ниже 20% часовой тарифной ставки (оклада), определив интервал вечернего времени с 18 до 22 часов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
7.	При установлении систем оплаты труда в	Правительство Санкт-Петербурга,	2	*	КТЗН,

	организациях с многосменным режимом работы предусматривать доплаты за работу в вечернюю и ночную смены не ниже 20 % и 40 % тарифной ставки (оклада) соответственно. Ночной сменой считается смена, на которую приходится более 50 % ночного времени. Вечерняя смена – смена, на которую приходится более 50 % вечернего времени	Работодатели, Профсоюзы			Работодатели, Профсоюзы
8.	При проведении медицинского осмотра работника в его выходной день предусматривать оплату труда в соответствии с положениями статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации	Работодатели, Профсоюзы	2	*	Работодатели, Профсоюзы
9.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях меры по доведению средней заработной платы в организациях не ниже средней заработной платы по основному виду экономической деятельности, рассчитываемой Управлением Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области	Работодатели, Профсоюзы	2	-	Работодатели, Профсоюзы
10	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах оплату времени, предусмотренного на проведение встречно-сменных собраний, из расчета тарифной ставки (оклада)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
11	Осуществлять государственный контроль (надзор) и профсоюзный (общественный) контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы	Работодатели, Профсоюзы	2	-	-Государственная инспекция труда Работодатели, Профсоюзы,
12	В соответствии с заключенными коллективными договорами оплачивать время простоя, возникшего не по вине	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

	работника, в размере не менее двух третей средней заработной платы, кроме случаев введения простоя по обстоятельствам непреодолимой силы (чрезвычайных и непредотвратимых явлений стихийного характера (пожаров, наводнений), военных действий и т.д.).				
13	Информировать Стороны о нарушениях выплаты заработной платы работникам. Принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности организаций	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы Государственная инспекция труда
14	Рекомендовать при установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать соотношение зарплаты руководителя со средней зарплатой по организации не более 8:1	Работодатели Профсоюзы	2	-	Работодатели, Профсоюзы
15	Рекомендовать возмещать работникам организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга, расходы, связанные со служебными командировками, исходя из минимального размера суточных в сумме не менее 700 руб. В случае командировок в удаленные, северные и заполярные районы умножать размер суточных на увеличивающие коэффициенты, применяемые при расчете МРОТ для данных регионов.	Работодатели	2	-	Работодатели
16	Не допускать снижения заработной платы для работников вне зависимости от результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга. Рекомендовать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах предусматривать План улучшений условий труда	Работодатели, Профсоюзы	2	-	Работодатели, Профсоюзы

17	Предоставлять по запросу первичным профсоюзным организациям информацию о средней заработной плате работников организации, заработной плате по категориям работников (руководители, специалисты и другие служащие, рабочие)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2	КТЗН, Работодатели
18	Привлекать работников, работающих на условиях ненормированного рабочего дня, за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника, по письменному распоряжению Работодателя, с которым работников знакомит под роспись. Вести учет рабочего времени, в том числе времени, в течение которого работающий на условиях ненормированного рабочего дня работник был привлечен к работе за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени и ежемесячно вместе с расчетным листком или в нем сообщать работающему на условиях ненормированного рабочего дня работнику о времени, в течение которого такой работник был привлечен к работе за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени	Работодатели	2	Работодатели
19	Рекомендовать при технической возможности трудового процесса устанавливать перерыв для отдыха и питания не более как через 6 часов от начала работы.	Работодатели, Профсоюзы	2	Работодатели, Профсоюзы
20	Не устанавливать ненормированное рабочее время работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Работодатели	2	Работодатели

21	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда, дополнительные гарантии по оплате труда в соответствии с главой 49.1 ТК РФ и Рекомендациями Российской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.03.2021 (протокол № 2)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
22	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры поддержки работников с семейными обязанностями, молодых специалистов, планирующих рождение ребенка, профессиональных семейных династий	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

ОХРАНА ТРУДА

Охрана труда

23.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обеспечение выплат единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге (для организаций крупного бизнеса) и не менее 30-кратного размера минимальной	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, Работодатели Профсоюзы
-----	---	--	--------	---	------------------------------

<p>заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге (для организаций среднего и малого бизнеса). В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге (для организаций крупного бизнеса) и не менее 30-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге (для организаций среднего и малого бизнеса), и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай на производстве или получено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прикладывается к заявлению. В случае одновременной подачи</p>				
---	--	--	--	--

	заявлений от нескольких членов семьи погибшего единовременная денежная компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления.				
24.	Содействовать совершенствованию системы социального страхования (как обязательного, так и добровольного) в отношении работников, получивших травму на производстве или профессиональное заболевание.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2025г.		КТЗН Работодатели
25.	Предусматривать в коллективных договорах обеспечение реабилитационной и восстановительной помощи работникам, получившим травмы на производстве, а работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинские обследования, в целях выявления ранних форм заболеваний и своевременного лечения и восстановления трудоспособности.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
26.	При разработке коллективных договоров организаций включать обязательства по реализации программы лечебно-восстановительных мероприятий работников и программы реабилитации пострадавших на производстве.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	Профсоюзы, Государственная инспекция труда
27.	Проводить анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы, Государственная инспекция труда, Роспотребнадзор
28.	Содействовать совершенствованию системы адаптации в современных	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2025г.	-	КТЗН, Работодатели,

	условиях работы работников, пострадавших на производстве и инвалидов				Профсоюзы	
29.	Учитывать при трудоустройстве инвалида вредные и (или) опасные факторы, работы, влияющие на его здоровье, а также индивидуальную потребность инвалида в специальной адаптации рабочего места, предусмотреть организацию специального рабочего места, в том числе его оснащение вспомогательным техническим оборудованием, обеспечение мерами сигнализации и технической безопасности	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы		2025г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
30.	Рекомендовать проводить медицинские осмотры в центрах профпатологии не реже одного раза в 5 лет для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, а также имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве в соответствии с требованиями Приказа Минздрава России от 28.01.2021 N 29н (ред. от 01.02.2022) "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"	Работодатели Профсоюзы		2025г.	-	Работодатели Профсоюзы

31.	<p>Рекомендовать заключение договора на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии с требованиями Приказа Минздрава России от 28.01.2021 N 29н (ред. от 01.02.2022) "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" с медицинской организацией не менее чем на 5 лет, с целью отслеживания динамики состояния здоровья работников.</p>	Работодатели Профсоюзы	2025г.	-	Работодатели Профсоюзы
32.	<p>Обеспечить проведение медосмотров, осмотров у нарколога и психиатра с получением официальных заключений о состоянии здоровья (с оформлением паспорта здоровья работника, санитарной книжки или иной справки) вновь принятых работников в случае необходимости таких справок для выполнения трудовых обязанностей.</p> <p>Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за проведением всех видов медицинских осмотров, освидетельствований при осуществлении трудовой деятельности и представлением отчетности, итогов обследования работников в установленном законодательством порядке</p>	Работодатели Профсоюзы	2025г.	-	Работодатели Профсоюзы, Государственная инспекция труда

33.	Обеспечивать структурные подразделения организаций аптечками для оказания первой помощи работникам, в соответствии с требованиями законодательства	Работодатели	2025г.	-	Работодатели
34.	Рекомендовать организовывать медицинские кабинеты с прикрепленным медицинским персоналом при условии сосредоточения более 100 рабочих мест на одной территории (производства, торговые центры и т.д.)	Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	-	Работодатели, КТЗН, КЗ
35.	Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах не менее 0,3% суммы затрат на производство продукции (работ и услуг).	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
36.	Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Профсоюзы	2025г.	-	Профсоюзы, Государственная инспекция труда
37.	Проводить мониторинг микротравм в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга. По итогам мониторинга реализовывать профилактические мероприятия по улучшению условий труда работника	Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы
38.	Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль соблюдения требований, направленных на реализацию прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также порядка назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя	Профсоюзы	2025г.	-	Профсоюзы, Государственная инспекция труда

39.	При планировании мероприятий по улучшению условий труда применять результаты санитарно-гигиенического (производственного) контроля	Работодатели	2025г.	-	Работодатели
40.	Создавать условия для санитарно-бытового обслуживания в соответствии со статьей 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации и медицинского обеспечения работников. Осуществлять соответствующий государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль	Работодатели Профсоюзы	2025г.	-	Работодатели Профсоюзы, Государственная инспекция труда
41.	Предусматривать в коллективных договорах бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам при наличии вредных веществ в воздухе рабочей зоны вне зависимости от их концентрации (для медицинских работников, на рабочих местах которых условия труда признаны вредными в том числе и по биологическому фактору), по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Перечнем, утвержденным приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н, а также лечебно-профилактическое питание работающих во вредных и (или) опасных условиях труда. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за бесплатным обеспечением работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием, осуществлением компенсационных выплат.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы Государственная инспекция труда
42.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах для работников, занятых во вредных или опасных условиях труда, гарантии и компенсации,	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	*	КЗ, КСП, Работодатели, Профсоюзы

	предусмотренные соответствующими отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22				
43.	Обеспечить финансирование из средств ОМС дополнительного отпуска свыше 7 дней медицинским работникам продолжительностью, определенной в соответствии с пунктом 43 настоящих Обязательств в сфере трудовых отношений и охраны труда (приложение № 2/2025 к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы).	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
44.	Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительностью не менее 7 календарных дней, рекомендуем применять «Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
45.	Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск до 4 дней работникам со сменным режимом работы привлекаемых для работы в ночное время в соответствии с постановлением СМ СССР № 647 «Об увеличении	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

	продолжительности отпусков работникам угольной, сланцевой, горнорудной промышленности и отдельных базовых отраслей народного хозяйства»				
46.	Установить, что профессиональная деятельность социальных работников учреждений здравоохранения, работников государственных учреждений социального обслуживания Санкт-Петербурга по предоставлению социальных услуг (в соответствии со ст. 5 Закона Санкт-Петербурга от 24.12.2014 № 717-135 «О социальном обслуживании населения в Санкт-Петербурге») лицам, больным туберкулезом, имеющим заболевания вирусом иммунодефицита (ВИЧ-инфекцию), а также лицам страдающим психическими заболеваниями и нарушениями умственного развития, является работой во вредных и опасных условиях труда, независимо от результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда, что учитывается при проведении СОУТ.	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2025г.	*	КСП, Профсоюзы
47.	Предусматривать в коллективных договорах обязанность работодателя при мотивированном мнении выборного органа профсоюзной организации в обязательном порядке проводить (заказывать) государственную экспертизу условий труда, государственную экспертизу качества специальной оценки условий труда.	Работодатели, Профсоюзы Правительство Санкт-Петербурга,	2025 г.	-	Работодатели, Профсоюзы КТЗН,
48.	Рекомендовать при разработке коллективных договоров организаций	Правительство Санкт-Петербурга,	2025г.	-	КТЗН, Работодатели,

	включать обязательства по разработке и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников по результатам проведения специальной оценки условий труда.	Работодатели, Профсоюзы			Профсоюзы
49.	Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль соблюдения графика и качества проведения специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы, Государственная инспекция труда
50.	Руководителям учреждений здравоохранения, социального обслуживания населения и организаций проводящих специальную оценку условий труда (СОУТ) заявлять реальные, имеющиеся на предлагаемых к СОУТ рабочих местах, включая рабочие места в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830, вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, в том числе биологического фактора.	Работодатели, Профсоюзы	2025г.	*	Работодатели, Профсоюзы
51.	Включать в состав групп по оценке рисков представителей работников из числа членов профсоюза при создании системы управления охраной труда. В документах, определяющих работу системы управления охраной труда в обязательном порядке описывать цели и задачи первичных профсоюзных организаций	Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы
52.	При разработке коллективных договоров организаций включать обязательства по применению системы гарантий и компенсаций, связанных с результатами	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

	специальной оценки.					
53.	<p>Обеспечивать работников в соответствии с едиными типовыми нормами и локальными нормативными документами, в том числе предусмотренными коллективными договорами, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также смывающими и обеззараживающими средствами, осуществлять ремонт и стирку спецодежды за счет средств работодателя.</p> <p>Обеспечивать работников дополнительными средствами индивидуальной защиты, в том числе в качестве предупредительной меры, не только по результатам специальной оценки условий труда, но и на основании санитарно-гигиенических норм и правил по видам работ.</p> <p>Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты</p>	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы		2025г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы Государственная инспекция труда
54.	Проводить обучение по охране труда специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных профкомов (доверенных лиц) по охране труда за счет средств работодателя	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы		2025г.	*	КТЗН, КПООСЭБ, Работодатели, Профсоюзы
55.	<p>Организовать и проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда.</p> <p>Включать в комиссию по проверке знаний представителей профсоюза.</p>	Работодатели, Профсоюзы		2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы Государственная инспекция труда

	Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за обучением и профессиональной подготовкой в области охраны труда				
56.	Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением установленных трудовым законодательством особенностей труда женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних	Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы, Государственная инспекция труда
57.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах условия применения скользящего и гибкого графика работы для женщин, имеющих детей	Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы
58.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях освобождение беременных женщин от работы с сохранением средней заработной платы при прохождении плановых медицинских осмотров по ведению беременности	Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы
59.	Создавать и развивать службы охраны труда и кабинеты по охране труда в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга, принимать меры к недопущению их ликвидации, в том числе в учреждениях сферы здравоохранения, образования и др. Осуществлять разработку, пересмотр и утверждение нормативов штатной численности работников службы охраны труда работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с Приказом Минтруда РФ от 31 января 2022 года № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

60.	Обеспечить условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций в части, касающейся предоставления необходимого времени (не менее 2 часов в неделю) для выполнения возложенных обязанностей с сохранением среднего дневного заработка, беспрепятственного допуска на рабочие места и обязательного исполнения выданных представлений	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
61.	Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях материальное и моральное поощрение Уполномоченных по охране труда Профсоюза за работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации, улучшению условий труда на рабочих местах.	Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы
62.	Осуществлять информирование и консультирование работников и работодателей по действующему трудовому законодательству (включая законодательство об охране труда)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы, Роспотребнадзор Государственная инспекция труда
63.	Осуществлять обмен информацией по результатам государственного надзора и профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также об устранении выявленных нарушений	Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы,- Государственная инспекция труда
64.	Содействовать развитию и повышению эффективности законодательных и экономических механизмов мотивации работодателя к улучшению условий труда, выявлению опасностей и профессиональных рисков, их	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2025	-	КТЗН, Работодатели, Государственная инспекция труда

	регулярному анализу и оценке, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.				
65.	<p>Размещать в средствах массовой информации и на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, итоговых результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга; - о совместных мероприятиях, проводимых Профсоюзами с органами государственной власти, надзорными органами по вопросам трудовых отношений; - об изменениях в нормативных правовых актах по вопросам охраны труда 	<p>Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели</p>	2025г.	-	<p>КТЗН, Профсоюзы, Государственная инспекция труда*</p>

² По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере занятости и развития кадрового потенциала на 2025 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	С	Р	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства ³	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6	6
1.	Совместно организовать и проводить районные, городские и межрегиональные ярмарки вакансий, в том числе для выпускников учебных организаций Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы	
2.	Содействовать совершенствованию системы профессионального образования путем развития учебно-материальной базы профессиональных образовательных учреждений и организаций высшего образования	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	*	Комитеты, в ведении которых находятся профессиональные образовательные организации, Работодатели, Профсоюзы	
3.	Реализовывать меры, направленные на развитие профориентации молодежи и незанятого населения, повышение	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	*	КТЗН, КППИТ, КО, КНВШ, КМПВОО, Работодатели, Профсоюзы	

3

³ По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

	<p>престижности рабочих профессий через освещение в средствах массовой информации и наглядную агитацию, в том числе путем проведения городских смотров-конкурсов профессионального мастерства: «Молодой профессионал Санкт-Петербурга», «Студент года», «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге», региональных чемпионатов по профессиональному мастерству «Профессионалы», Чемпионата высоких технологий и т.д.</p> <p>Осуществлять проведение в школах встреч с работодателями в рамках проведения Дня предпринимателя, деловых игр, конкурсов, экскурсий для школьников в организации с целью ознакомления с профессиями. Использовать в этих целях возможности выставки «Российский промышленник»</p>				
4.	Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2	*	КТЗН, КМПВОО, КНВШ, Администрация районов Работодатели
5.	Рекомендовать обеспечивать приоритетное (при прочих равных условиях) предоставление рабочих мест выпускникам профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования Санкт-Петербурга	Работодатели	2	-	Работодатели
6.	Реализовывать меры, способствующие адаптации молодых специалистов на производстве, государственной службе, в том числе используя наставничество. Содействовать развитию практики наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы	Профсоюзы, Работодатели	2	-	Работодатели, Профсоюзы

	наставничества. При установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать доплаты за наставничество.				
7.	Содействовать трудоустройству выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2	-	КТЗН, КНВШ, КО , КК, КЗ, КСП, КФКС Работодатели
8.	Содействовать осуществлению мер по выявлению нелегального найма иностранной рабочей силы. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением трудового законодательства в отношении иностранных работников	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	2	-	КТЗН, Профсоюзы, Работодатели, Государственная инспекция труда
9.	Рассмотреть на заседании Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга вопрос о стоимости патента на работу для иностранных граждан на 2026 год на осуществление трудовой деятельности на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	3	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
10.	При формировании потребности в привлечении иностранных работников для осуществления ими трудовой деятельности на территории Санкт-Петербурга соблюдать приоритетное право российских граждан на занятие вакантных и создаваемых рабочих мест	Правительство Санкт-Петербурга	2	-	КТЗН
11.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, заключаемых в организациях внебюджетной сферы, конкретные меры по созданию и функционированию систем внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров в соответствии с	Работодатели, Профсоюзы	2	-	Работодатели, Профсоюзы

	требованиями рынка труда, предусмотрев на эти цели необходимые средства				
12.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, с сохранением средней заработной платы	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
13.	В случаях возникновения угрозы сокращения численности работников и (или) штата, остановки или закрытия предприятий разрабатывать мероприятия по предотвращению массовых увольнений и снижению численности увольняемых работников. Определить основным критерием массового увольнения в Санкт-Петербурге сокращение численности или штата работников предприятия в количестве более 20 человек в течение 30 дней, а также увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
14.	Обеспечить работу групп оперативного реагирования для решения правовых и информационных вопросов, а также оказания помощи в трудоустройстве работников, должности которых намечены к сокращению	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
15.	Рекомендовать не допускать сокращения работников, имеющих на иждивении одного и более человек, и в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
16.	Не допускать в течении года увольнения работников, которые являются членами	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели,

	одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации			Профсоюзы	
17.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах оказание материальной помощи семьям работников, потерявших работу в связи с ликвидацией организации, сокращением численности и (или) штата работников организации	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
18.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах предоставление работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и (или) штата, оплачиваемого времени для поиска новой работы, а также возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
19.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, отраслевых соглашениях проведение конкурсов на лучшую организацию работы с персоналом, а также конкурсов «Лучший по профессии», «Лучший рационализатор и изобретатель», «Лучший предприниматель Санкт-Петербурга» и других конкурсов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
20.	Разрабатывать и реализовывать меры материального и морального стимулирования труда работников государственных учреждений бюджетной сферы Санкт-Петербурга в целях усиления заинтересованности указанных работников в результатах труда, повышения эффективности и	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2	*	КТЗН, КО, КК, КЗ, КСП, Профсоюзы

	качества предоставляемых услуг				
21.	Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях дистанционной работы одному из родителей, имеющих 2-х и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида	Работодатели, Профсоюзы	2	-	Работодатели, Профсоюзы
22.	Предоставлять работу в режиме гибкого рабочего времени обучающимся медицинских образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования в целях совмещения учебы и работы, развития профессиональных навыков и опыта, а также обеспечения финансовой независимости студентов и повышения их мотивации к обучению.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КЗ, Работодатели, Профсоюзы
23.	Проводить мониторинг практики применения принятых профессиональных стандартов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
24.	Поддерживать создание центров оценки квалификации работников	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
25.	Содействовать формированию отраслевой рамки квалификаций и системы профессиональных квалификаций работников организаций.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
26.	Предоставлять первичным профсоюзным организациям информацию об экономической целесообразности сокращения численности или штата работников, перехода на неполное рабочее время, объявления простоя	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2	-	КТЗН, Работодатели
27.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах возмещение лицам, работающим в организациях в качестве водителей, средства, затраченные для получения	Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2	-	Работодатели, КТЗН, Профсоюзы

	медицинских справок о состоянии здоровья в наркологических и психоневрологических диспансерах по месту жительства, в случае необходимости таких справок для выполнения трудовых обязанностей				
28.	Не допускать увольнения, сокращения работников предпенсионного возраста по инициативе работодателя	Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2	*	Работодатели, КТЗН, Профсоюзы
29.	Содействовать гражданам старшего возраста в продлении трудовой активности, повышении их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе путем вовлечения в программы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и наставничества. Не допускать необоснованного перевода работников предпенсионного и пенсионного возраста на срочные трудовые договоры.	Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2	*	Работодатели, КТЗН, Профсоюзы
30.	Рекомендовать сторонам предусматривать в коллективных договорах порядок применения современных методов контроля за исполнением работниками трудовых обязанностей, содержащий условия: - о допустимых для использования технических средствах, - о местах расположения технических средств, - о порядке и сроке хранения полученных результатов контроля, - об их предоставлении работникам и их представителям, - об участии представителей работников в применении работодателем результатов контроля (при применении	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

	дисциплинарных взысканий, при оплате труда и в иных случаях)				
31.	Рекомендовать профсоюзам при осуществлении профсоюзного контроля обращать особое внимание на порядок применения работодателями современных средств контроля работников, в том числе в части эксплуатации технических средств (в частности, определять корректность установленного времени на турникетах, видеокамерах и иных технических средствах), наличия согласия работника на применении в отношении него технических средств, если такое согласие требуется в соответствии с действующим законодательством, отсутствия нарушений требований охраны труда в связи с эксплуатацией технических средств	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
32.	Предусматривать в правилах внутреннего трудового распорядка следующее: порядок организации контроля за исполнением работниками трудовых обязанностей, порядок применения технических средств такого контроля, порядок ведения учета времени, фактически отработанного каждым работником	Работодатели, Профсоюзы	2	-	Работодатели, Профсоюзы

³ По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере жилищно-коммунального хозяйства на 2025 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательств ⁴	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Предоставлять Сторонам социально-экономическое обоснование изменения тарифов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	Комитет по тарифам, -- Работодатели, Профсоюзы
2	Рекомендовать применять при расчёте платы за жилое помещение и коммунальные услуги для граждан, проживающих в общежитиях, соответствующие тарифы на услуги, оказываемые гражданам, проживающим в жилищном фонде	Работодатели	2025г.	-	Работодатели
3	Осуществлять профсоюзный (общественный) контроль условий проживания студентов в общежитиях	Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы

4

По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

4	Сохранить установленный региональный стандарт максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг исходя из регионального стандарта нормативной площади жилого помещения и нормативов потребления коммунальных услуг в размере не более 14% от совокупного дохода семьи	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	ЖК
5	Используя механизм коллективных договоров и соглашений, рекомендовать организациям разрабатывать программы по улучшению жилищных условий работников, в том числе по предоставлению работникам безвозмездных субсидий на строительство (приобретение) жилья	Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы
6	Осуществлять в соответствии с действующим законодательством региональный государственный жилищный надзор в отношении специализированного жилищного фонда (жилых помещений в общежитиях), находящихся в государственной собственности. Осуществлять контроль качества, объёма и порядка предоставления коммунальных услуг по обращению проживающих в общежитии	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2025г.	-	ГЖИ, Профсоюзы
7	Рекомендовать информировать Стороны о предполагаемом изменении размера платы за жилое помещение и тарифов на коммунальные услуги не позднее чем за 20 дней до введения в действие	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	-	Комитет по тарифам
8	Направлять Сторонам расчеты региональных стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг в связи с изменением размеров платы за жилое помещение для нанимателей государственного жилищного фонда и тарифов на коммунальные услуги по запросу	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	-	ЖК
9	Направлять по запросу Сторонам информацию о предоставлении жилых помещений государственного жилищного фонда Санкт-Петербурга и об оказании государственного содействия Санкт-Петербурга в улучшении жилищных условий гражданам за предыдущий год	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	ЖК
10	Продолжить обеспечение жилыми помещениями граждан, принятых на жилищный учёт.	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	ЖК

11	Обеспечить выполнение краткосрочного плана региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах Санкт-Петербурга в 2025 году	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	ЖК
12	Продолжить оказание государственного содействия Санкт-Петербурга в улучшении жилищных условий гражданам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях либо на учете нуждающихся в содействии Санкт-Петербурга в улучшении жилищных условий, в форме предоставления меры социальной поддержки и дополнительной меры социальной поддержки в виде социальных выплат на строительство или приобретение жилья гражданам за счет средств бюджета Санкт-Петербурга и за счет средств федерального бюджета в 2025 году в объеме 19 857,8 млн руб. для оказания государственного содействия 5 336 семьям.	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	ЖК
13	Взимать плату за коммунальную услугу по обращению с твердыми коммунальными отходами исходя из количества квадратных метров жилого помещения	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	-	КПООСЭБ
14	Рекомендовать на стадии проектирования нового жилищного строительства предусматривать в проектах наличие объектов социальной инфраструктуры (детские школьные/дошкольные учреждения, поликлиники, магазины, спортивные и досуговые центры)	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	-	КГА

⁴ По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере транспортного обслуживания населения на 2025 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства ⁵	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1.	Предоставлять Сторонам экономическое обоснование изменения тарифов	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	-	Комитет по тарифам, КТ
2.	Рекомендовать информировать Стороны о предполагаемом изменении тарифов на проезд в пассажирском транспорте общего пользования не позднее чем за 20 дней до введения в действие	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	-	Комитет по тарифам, КТ
3.	Не допускать снижения объемов транспортной работы (в местокилометрах) по перевозке пассажиров на автобусных социальных маршрутах в 2025 году по сравнению с 2024 годом	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	КТ
4.	Обеспечить движение наземного пассажирского маршрутного транспорта общего пользования в Санкт-Петербурге в	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	-	КТ

5

По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

	<p>часы пик: на маршрутах регулярных перевозок с посадкой и высадкой пассажиров только в установленных остановочных пунктах, работающих по интервалам, – с интервалом не более 15 минут; на 42% маршрутах автобусов в часы пик - с интервалом 10 минут и менее (за исключением маршрутов, работающих по утвержденному расписанию); на 35% маршрутах трамваев в часы пик - с интервалом 10 минут и менее; на 34% маршрутах троллейбусов в часы пик - с интервалом 10 минут и менее; на 45% маршрутов, работающих по расписанию, - с интервалом не более 20-30 минут</p>				
5.	Продолжить приобретение подвижного состава наземного пассажирского маршрутного транспорта общего пользования и метрополитена в целях улучшения транспортного обслуживания граждан	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	КТ
6.	Обеспечивать чистоту подвижного состава автобусов маршрутов общего пользования	Работодатели Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	-	Работодатели, КТ,
7.	Реализовывать программы установки искусственных неровностей перед нерегулируемыми пешеходными переходами, на дорогах регионального значения для ограничения скорости автотранспортных средств в целях сохранения жизни и здоровья пешеходов и строительства надземных и подземных пешеходных переходов на наиболее загруженных автомобильным движением улицах Санкт-Петербурга в целях уменьшения пробок и аварийности на дорогах	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	КТ

8.	Осуществлять перевозку отдельных льготных категорий граждан Санкт-Петербурга и Ленинградской области в соответствии с Соглашением по перевозке пассажирским транспортом общего пользования жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2 025-2026 годы	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	-	КТ
9.	Организовать в кварталах новой жилой застройки новые маршруты пассажирского транспорта общего пользования	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	КТ, КРТИ, КС, КБ
10.	Продолжить развитие системы перехватывающих парковок у станций метрополитена (на расстоянии не более 200-300 метров)	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	КТ
11.	Продолжить работу по приведению в надлежащее санитарное и техническое состояние бытовых помещений и пунктов отдыха диспетчерского, водительского и кондукторского состава на автобусных и диспетчерских станциях городского наземного пассажирского транспорта. Принять меры по созданию условий для организации горячего питания на автобусных и диспетчерских станциях городского наземного пассажирского транспорта. Организовать ремонт территорий отстойно-разворотных площадок конечных пунктов, наземного пассажирского транспорта	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	КТ
12.	Продолжить оснащение остановочных пунктов городского пассажирского транспорта в Санкт-Петербурге электронными информационными табло (и/или иными средствами) с расписанием и графиком прибытия транспорта общего пользования на остановку	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	КТ, КРТИ, КГИОП,
13.	Обеспечить пассажиров на территории Санкт-Петербурга комфортными павильонами ожидания пассажирского транспорта, особенно в местах расположения пересадочных узлов	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	КГА, КРТИ, КБ КПВСМИ

	наземного, железнодорожного транспорта, метрополитена, медицинских учреждений, образовательных и дошкольных учреждений, крупных предприятий и организаций. Поддерживать надлежащее техническое и санитарное состояние павильонов ожидания городского пассажирского транспорта				
14.	Информировать население города об изменениях в маршрутах городского пассажирского транспорта заблаговременно, через средства массовой информации	Правительство Санкт-Петербурга	2025г	-	КТ, КПВСМИ
15.	Предусматривать на стадии проектирования нового жилищного строительства маршруты наземного и подземного транспорта, парковки, подземные переходы и т.д.	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	-	КГА
16.	Осуществлять контроль компаний - владельцев рекламных конструкций (лайтпостеров), совмещенных с павильонами ожидания городского пассажирского транспорта (ЛПОГТ), в части поддержания в надлежащем техническом и санитарном состоянии ЛПОГТ	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	-	КПВСМИ
17.	Обеспечить беспересадочную транспортную связь общественным транспортом жителей Курортного района Санкт-Петербурга, а также работников социально-значимых организаций, расположенных в Курортном районе до ближайшей станции метро, восстановив ранее действующий (до 15.07.2022) маршрут № 305 (от п. Приветнинское до станции метро «Беговая»)	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	КТ

⁵ По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере социальной защиты населения на 2025 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательств а	Средства бюджета Санкт- Петербург а, необходи мые для реализаци и обязатель ства ^б	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1.	Устанавливать в Санкт-Петербурге величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения на очередной финансовый год с учетом мнения Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	КСП

6

По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

2.	Обеспечить предоставление детям работающих граждан меры социальной поддержки в виде оплаты части стоимости путевки в организации отдыха детей и молодежи и их оздоровления в каникулярное время в объемах финансирования не менее чем в 2024 году. Обеспечить оплату части стоимости путевки в ДОЛ за счет средств бюджета Санкт-Петербурга для детей работающих граждан в размере 60% от установленной Правительством Санкт-Петербурга расчетной стоимости путевки	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	КО
3.	Обеспечить организацию оздоровительного отдыха детей работающих граждан в каникулярное время в соответствии с потребностями населения Санкт-Петербурга в рамках действующего законодательства. Проводить взаимные консультации по совершенствованию нормативной правовой базы по организации и финансированию оздоровительного отдыха детей работающих граждан	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	2025г.	-	КО, Профсоюзы, Работодатели
4.	Утверждать стоимость и квоты предоставления путевок в организации отдыха детей и молодежи и их оздоровления, а также порядок и условия предоставления оплаты части или полной стоимости указанных путевок только после обсуждения со сторонами социального партнёрства.	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	-	КО
5.	Выделять работникам на каждого ребенка средства на организацию детского отдыха в летний период	Работодатели	2025г.	-	Работодатели
6.	Развивать материальную базу загородных ДОЛ, обеспечить хозяйственное содержание, охрану, ремонт и оборудование ДОЛ по принадлежности	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	*	КО, КИА Работодатели, Профсоюзы

7.	Осуществлять меры, не допускающие перепрофилирования и приостановки деятельности ДОЛ	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КО, Работодатели, Профсоюзы
8.	Вести единый перечень организаций, предоставляющих путевки для детей работающих граждан, за исключением лагерей дневного пребывания	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	КО
9.	Содействовать передаче ДОЛ, находящихся в собственности Санкт-Петербурга, в безвозмездное пользование организациям, в фактическом пользовании которых они находятся, при условии сохранения их целевого назначения	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КИО, Работодатели, Профсоюзы
10.	Содействовать реализации мер по борьбе с наихудшими формами детского труда, руководствуясь положениями Конвенции Международной организации труда от 17.06.1999 № 182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
11.	Оказывать организационную поддержку организациям, проводящим работу по привлечению детей и молодежи к научно-техническому творчеству	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КМПВОО, КО, КНВШ, Работодатели, Профсоюзы
12.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах возможность и условия предоставления работникам внебюджетных организаций после их выхода на пенсию негосударственного пенсионного обеспечения за счет средств работодателя	Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы
13.	Рекомендовать организациям включать в коллективные договоры вопросы создания комиссий по социальным вопросам с участием представителей профсоюзов: - комиссий с обязательным участием представителей профсоюзов по вопросам организации отдыха и оздоровления детей работников;	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

	- комиссий с обязательным участием представителей профсоюзов по пенсионным вопросам				
14.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах: - оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей за счет средств предприятий и организаций; - осуществление постоянного контроля за расходованием средств социального страхования	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
15.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах предоставление одному из родителей, имеющих детей в возрасте до 16 лет, один дополнительный выходной день в месяц с сохранением заработной платы	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
16.	Содействовать сохранению и развитию системы дополнительного образования, и развития детей и молодежи.	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	КО, КК, КМПВОО, КНВШ
17.	Продолжить предоставление мер социальной поддержки семей лиц, которые участвуют или участвовали в проведении специальной военной операции (в выполнении специальных задач) на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и Украины, в том числе призваны на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	КСП
18.	Предусматривать в коллективных договорах включение дополнительных социально-трудовых прав и гарантий работникам, в отношении которых приостанавливается действие заключенных трудовых договоров в связи с призывом на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации или заключением контракта о прохождении	Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы

военной службы, либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членов их семей.				
---	--	--	--	--

⁶ По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

Приложение № 7/2025
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта на 2025 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства ⁷	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1.	Содействовать своевременному и в полном объеме финансированию из федерального бюджета образовательных организаций среднего и высшего образования в части, касающейся социальных выплат студентам, оплаты коммунальных услуг и обеспечения связью	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2025г.	-	КНВШ, Профсоюзы
2.	Рекомендовать организациям предусматривать в коллективных договорах финансирование культурно-массовых, физкультурных и оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда работников.	Работодатели, Профсоюзы	2025г.	*	Работодатели, Профсоюзы
3.	Предоставить условия и возможности по охвату обучающихся в государственных образовательных организациях горячим питанием по месту	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	КО, УСП

⁷ По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

	учебы общего, среднего профессионального и высшего образования				
4.	Принимать меры по организации доступного, безопасного горячего общественного питания в организациях для работников и студентов, а также учащихся образовательных учреждений среднего профессионального образования. Осуществлять профсоюзный (общественный) контроль за работой предприятий общественного питания по месту работы	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы			Работодатели, Профсоюзы, УСП
5.	Ред. от 17.04.2024 Осуществлять периодический контроль за организацией безопасного, качественного и рационального питания и нормами вложения сырья в блюда: в детских дошкольных учреждениях; в учреждениях общего и профессионального образования; в учреждениях здравоохранения; в других социальных учреждениях Санкт-Петербурга; на предприятиях и в организациях, находящихся на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	УСП, Работодатели, Профсоюзы
6.	Информировать население об оказании мер социальной поддержки и адресной социальной помощи жителям Санкт-Петербурга в соответствии с нормативной правовой базой Санкт-Петербурга и Российской Федерации на официальных сайтах сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в СМИ	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2025г.	*	КПВСМИ, КСП, Профсоюзы
7.	Обеспечить информирование взрослого населения в возрасте от 18 лет о необходимости прохождения бесплатного государственного медицинского осмотра (диспансеризации) 1 раз в 3 года в возрастные периоды, предусмотренные в Приказе Министерства здравоохранения Российской Федерации от 27.04.2021 № 404н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КЗ, КПВСМИ, Работодатели, Профсоюзы
8.	Обеспечить проведение мероприятий по комплексной оценке здоровья работающего населения в том числе: - рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах мероприятия по раннему выявлению и профилактике туберкулеза, гепатита, сахарного диабета, сердечно – сосудистых заболеваний работников организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга. - предоставлять работнику для прохождения диспансеризации не менее двух рабочих дней один раз в три года с сохранением места работы и среднего заработка, для работников предпенсионного и пенсионного возраста не менее двух рабочих дней ежегодно	Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы
9.	Создавать жителям Санкт-Петербурга условия для систематических занятий физической культурой и спортом, подготовки и выполнения испытаний	Правительство Санкт-Петербурга,	2025г.	*	КФКС, КМПВОО Работодатели,

	(тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), развивать систему массовых спортивных мероприятий и спартакиад на районном и городском уровнях с привлечением к участию в мероприятиях коллективы предприятий и государственных учреждений	Работодатели, Профсоюзы			Профсоюзы
10.	Рекомендовать руководителям образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования устанавливать плату за пользование жилым помещением и коммунальные услуги в общежитии для обучающихся по очной форме обучения в размере, не превышающем величины действующей платы, с учетом индекса потребительских цен	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2025г.	-	КНВШ, КСП, КЗ Профсоюзы
11.	Не допускать дискриминации лиц, зараженных ВИЧ-инфекцией, при приеме их на работу и в процессе трудовой деятельности в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга. Обеспечить информирование населения и работников организаций, в том числе через средства массовой информации, о мерах предупреждения заражения ВИЧ-инфекцией	Работодатели, Профсоюзы Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	Работодатели, Профсоюзы, КЗ, КСП, КПВСМИ
12.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах использование механизма добровольного медицинского страхования и страхования работников от несчастных случаев на производстве	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
13.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение для работников организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
14.	Предусмотреть возможность записи на прием к врачам-специалистам в вечернее время (посредством электронной системы записи) для работающих граждан	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	-	КЗ
15.	Рекомендовать предусматривать обеспечение необходимых условий на рабочем месте для работников, перенесших заболевание в тяжелой или крайне тяжелой степени тяжести, с целью снижения рабочей нагрузки в течении смены с сохранением прежнего уровня заработной платы в течении месяца. Предусматривать вышеуказанные положения в коллективных договорах и соглашениях	Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы
16.	Рекомендовать обеспечивать работников, перенесших заболевание в тяжелой или крайне тяжелой степени тяжести, санаторно-курортным лечением за счет средств работодателя	Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы
17.	Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию (ревакцинацию) против вирусной инфекции в период пандемии, два оплачиваемых дня отдыха	Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы

18.	Принять меры по ликвидации очередей в детские учреждения дошкольного образования для детей до 3-х лет. Не допускать ухудшения качества предоставляемых услуг	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	КО, КС, КЭПСП, Администрации районов
19.	Осуществлять мероприятия по популяризации здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывать и внедрять корпоративные программы благополучия работников, с учетом включения основных положений в коллективные договоры и соглашения	Работодатели, Профсоюзы Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы, КФКС, КМПВОО, КЗ, КТЗН

⁷ По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере экологической безопасности населения и территории на 2025 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства ⁸	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1.	<p>Содействовать реальному увеличению инвестиций, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов.</p> <p>Рекомендовать включить в программы и планы мероприятий в сфере социально-экономического, в том числе промышленного развития Санкт-Петербурга, утвержденные законами Санкт-Петербурга и постановлениями Правительства Санкт-Петербурга в случаях предусмотренных действующим законодательством, меры поддержки в виде налоговых льгот и субсидий для организаций, осуществляющих строительство или модернизацию принадлежащих им локальных</p>	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2025г.	*	КИ, КПОСЭБ, КЭИО, Работодатели

8

По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

	очистных сооружений, а также переходящих на наилучшие доступные технологии (НДТ)				
2.	Содействовать сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных и передвижных источников, а также сокращению сброса загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты. Содействовать органам государственной власти в реализации положений Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КПООСЭБ, КЭИО, Работодатели, Профсоюзы
3.	Участвовать в проведении эколого-просветительских мероприятиях: «День эколога», кинофестиваль «Зеленый взгляд», Международный форум «Экология большого города», а также в иных акциях экологического характера, проводимых на территории Санкт-Петербурга.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	*	КПООСЭБ, Работодатели, Профсоюзы
4.	Осуществлять профсоюзный (общественный) контроль за выполнением природоохранных мероприятий.	Профсоюзы	2025г.	-	Профсоюзы
5.	Содействовать созданию системы раздельного накопления твердых коммунальных отходов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2025г.	-	КПООСЭБ Региональный оператор, Работодатели
6.	Размещать на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о совместных мероприятиях, проводимых Профсоюзами с органами государственной власти, органами надзора, общественными организациями по вопросам охраны окружающей среды	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КПООСЭБ, Работодатели, Профсоюзы
7.	Информировать население об экологической обстановке на территории Санкт-Петербурга путем подготовки новостных материалов и пресс-релизов для размещения на Экологическом портале и рассылки по СМИ	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	КПООСЭБ, КПВСМИ
8.	Обеспечить полноценное информирование населения через открытый доступ	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	КПООСЭБ, КПВСМИ

	информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» об Адресных программах по установке мобильных пунктов приема опасных отходов от населения (экомобилей) и графиках их передвижения, а также специализированных контейнеров для сбора опасных отходов от населения (экобоксы)				
9.	Распространять плакаты на территории Санкт-Петербурга о необходимости соблюдать чистоту дворовых территорий, о местах содержания и выгула домашних животных	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	Администрации районов
10.	Обеспечить ликвидацию свалок мусора на территории Санкт-Петербурга Ежегодно информировать Трехстороннюю комиссию о проведенной работе по ликвидации свалок	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	КБ Администрации районов
11.	Обеспечивать обработку парков, садов и скверов на территории Санкт-Петербурга от клещей. До 01.04.2025 представить в Трехстороннюю комиссию графики проведения работ по обработке садов и скверов на территории Санкт-Петербурга от клещей	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	*	Администрации районов
12.	Не допускать строительство мусоросжигающих заводов на опасном расстоянии от жилых построек, образовательных учреждений, детских садов, производств (фабрик, заводов и т. д.), садоводческих товариществ и т.п.	Правительство Санкт-Петербурга	2025г.	-	КПООСЭБ
13.	Осуществлять в предусмотренных законодательством случаях переход на наилучшие доступные технологии (НДТ)	Работодатели	2025г.	-	Работодатели
14.	Проводить обучение по экологической безопасности, охране окружающей среды, законодательству по природопользованию специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных профкомов (доверенных лиц) по охране труда за счет средств работодателя	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2025г.	-	КТЗН, КПООСЭБ, Работодатели, Профсоюзы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере социального партнерства на 2025 год

№ п/п	Содержание обязательства	С р о к и р е а л и з а ц и о б я з а т e l ь с т v a	Средств а бюджет а Санкт- Петербур рга, необход имые для реализа ции обязате льства ⁹	Ответственные исполнители

По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

		Н Н Ы е з а в Ы п о л н е н и е о б я з а г е л ь с т в а			
1	2	3	4	5	6
1.	Содействовать реализации права представителей работников, предусмотренного действующим законодательством, на участие в управлении организацией, в том числе на участие в заседаниях органов управления организации, получение и обсуждение необходимой информации. Предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации или его заместителю принимать участие в заседаниях органов управления организации с правом голоса.	Р	2025г.	-	Работодатели
2.	Создавать необходимые условия для работы первичных профсоюзных организаций, районных организаций профсоюзов, территориальных	П	2025г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

	отраслевых комитетов профсоюзов, совместных комитетов (комиссий), уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по социальному страхованию, членам комиссий по трудовым спорам, оказывать им материальную, техническую помощь в соответствии с заключенными коллективными договорами, соглашениями. Предоставлять данным выборным профсоюзным органам в пользование на безвозмездной основе помещения для работы и проведения мероприятий, необходимое оборудование, а также средства связи.			
3.	Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.	П П	2025г.	- КТЗН, Профсоюзы, Работодатели
4.	Обеспечивать беспрепятственное посещение организации и рабочих мест для профсоюзных представителей членских организаций ЛФП для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.	Р	2025г.	- Работодатели, Профсоюзы
5.	Оказывать содействие по проведению специализированных занятий (уроков), посвященных основам профсоюзной деятельности, по предложению Профсоюзов.	П	2025г.	- КО, Профсоюзы
6.	Оказывать практическое и методическое содействие заключению региональных отраслевых, межотраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях. Организовывать и проводить мероприятия, в том числе по вопросам, связанным с реализацией отраслевых, межотраслевых и иных соглашений.	П Р П	2025г.	- КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
7.	Рекомендовать в соответствии с действующим трудовым законодательством создавать комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров.	П Р П	2025г.	- КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
8.	В случае возникновения коллективных трудовых споров использовать в качестве механизма арбитраж по коллективно-трудовым спорам в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 25.09.2011 № 577-114 «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге».	П Р П	2025г.	- КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
9.	Разработать проекты Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2026-2028 и Обязательств Сторон на 2026 год (приложений к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2026 – 2028 годы).	П С Р П	I квартал 2025г.	- Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга
10.	Разместить настоящие Обязательства на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	П Р П	2025г.	- КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
11.	Не допускать задержки перечисления профсоюзных взносов на счета профсоюзных организаций	Р П	2025г.	- Работодатели, Профсоюзы

12.	Содействовать вступлению работников в профсоюз	П	2025г.	-	Профсоюзы, Работодатели
13.	Рассмотреть возможность о выделении ежегодной субсидии на обучение представителей сторон социального партнерства вопросам регулирования социально-трудовых отношений из бюджета Санкт-Петербурга	П	2025г.	-	КТЗН
14.	Предусматривать в коллективных договорах условия и порядок предоставления свободного от работы времени с сохранением среднего заработка членам профсоюзных комитетов (комиссий), а также уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзного комитета по охране труда для исполнения возложенных на них функций.	Р П	2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы
15.	При рассмотрении проектов организаций, предусматривающих создание, сохранение (модернизацию) рабочих мест за счет средств бюджета города учитывать участие организаций в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств по трехстороннему соглашению.	П Р П	2025г.	-	КТЗН, КГЗ Работодатели, Профсоюзы
16.	Вступать в переговоры по заключению Коллективного договора в связи с обращением единственной в организации первичной профсоюзной организации	Р	2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы
17.	При обращении первичной профсоюзной организации к работодателю создавать на сайтах организаций в сети Интернет раздел, посвященный деятельности Профсоюза.	Р	2025г.	-	Работодатели
18.	Содействовать развитию социального партнерства и коллективно-договорного регулирования в организациях всех форм собственности. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.	П Р	2025г.	-	КТЗН, Профсоюзы Работодатели
19.	Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате работникам заработной платы, участие в системе социального партнерства (выполнение соглашений всех уровней по регулированию социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, наличие коллективного договора).	Р	2025г.	-	Работодатели, Профсоюзы

20.	При проведении контрольно-надзорных мероприятий учитывать выполнение региональных и отраслевых соглашений.	П	2025г.	-	Государственная инспекция труда*
21.	Освещать ход выполнения Трёхстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 21.09.2011 № 577-114 «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге» и регламентом работы Трёхсторонней комиссии Санкт-Петербурга, а также значимые мероприятия, проводимые сторонами социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений, на официальных сайтах сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в СМИ.	П С Р	2025г.	-	КТЗН, КПВСМИ, Работодатели, Профсоюзы
22.	Содействовать размещению на видеозэкранах и других рекламных носителях социальной рекламы о необходимости соблюдения трудового законодательства, защите трудовых прав работников (в том числе в порядке деятельности Комиссии по социальной рекламе и рекламе, представляющей особую общественную значимость).	П С Р	2025г.	-	КТЗН, КПВСМИ, Работодатели, Профсоюзы
23.	Продолжить работу по ведению и совершенствованию электронной базы данных, содержащую действующие отраслевые соглашения, заключенные на региональном уровне, а также действующие коллективные договоры.	П Р	2025г.	-	КТЗН, Профсоюзы Работодатели