1436025/2020-17884(1)

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
пер. Антоненко, дом 8, Санкт-Петербург, 190031
Тел.(812) 417-34-54, Факс (812) 417-34-56
E-mail: kobr@gov.spb.ru
www.k-obr.spb.ru

Комитет по образованию
№ 03-21-1165/20-0-1
от 06.05.2020

Председателю
территориальной организации
Санкт-Петербурга
и Ленинградской области
профсоюза работников народного
образования и науки
Российской Федерации

Кузнецову В.Н.

yucha01@mail.ru

О рассмотрении обращения

Уважаемый Владимир Николаевич!

Ваше обращение по вопросам оплаты труда педагогических и иных работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга (далее - образовательные учреждения), в период действия мер, направленных на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции «COVID-19» (далее - обращение), рассмотрено в Комитете по образованию в пределах установленной компетенции. Сообщаем следующее.

Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (далее - Указ № 239) с 4 по 30 апреля 2020 года включительно установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы (пункт 1).

Согласно пункту 5 Указа № 239 настоящий Указ может распространяться на системообразующие, а также научные и образовательные организации по согласованию с Правительством Российской Федерации.

В силу подпункта «б» пункта 2 Указа № 239 высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации с учетом положений настоящего Указа, исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в субъекте Российской Федерации, надлежит обеспечить разработку и реализацию комплекса ограничительных и иных мероприятий, в первую очередь приостановить (ограничить) деятельность находящихся на соответствующей территории отдельных организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также индивидуальных предпринимателей с учетом положений пунктов 4 и 5 настоящего Указа.

Следует отметить, что правовые нормы, содержащиеся в Указе № 239, имеют прямое действие и подлежат неукоснительному соблюдению предприятиями, учреждениями, организациями не зависимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Правительством Санкт-Петербурга, как высшим исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга, было издано постановление от 13.03.2020 № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (в редакции постановления Правительства Санкт-Петербурга от 13.04.2020

№ 202), согласно которого на территории Санкт-Петербурга запрещено (временно приостановлено) по 30.04.2020 осуществление образовательной деятельности и иных видов деятельности, связанных с оказанием услуг обучающимся, в помещениях образовательных организаций, осуществляющих присмотр и уход за детьми, реализующих образовательные программы дошкольного образования, начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, образовательные программы среднего профессионального образования, основные программы профессионального обучения, дополнительные образовательные программы, а также в местах прохождения учебной и производственной практики.

Образовательную деятельность по вышеуказанным образовательным программам, исключением образовательных программ дошкольного образования, надлежит осуществлять с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий с 06.04.2020.

Следует отметить, что оплата труда педагогических и иных работников образовательных учреждений Санкт-Петербурга регулируется как федеральным законодательством, так и законодательством Санкт-Петербурга.

В соответствии с абзацами 1, 2 статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату (статья 22 ТК РФ).

Федеральное законодательство и законодательство Санкт-Петербурга на период действия мер, направленных на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции «COVID-19», не изменяет и не предполагает к изменению оплату труда педагогических и иных работников образовательных учреждений Санкт-Петербурга.

Таким образом, оплата труда указанных работников, в том числе работающих по совместительству, в указанный период должна осуществляться в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, согласно трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Дополнительно сообщаем, что письмом от 10.04.2020 № ВБ-806/08 «Об обеспечении сохранения уровня заработной платы отдельных категорий педагогических работников» в связи с запросами, поступающими от работников муниципальных образовательных организаций субъектов Российской Федерации, о возникновении проблем, связанных с сохранением уровня заработной платы педагогических работников в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции и, как следствие, организации обучения на дому с использованием дистанционных технологий, Министерство просвещения Российской Федерации обратило внимание руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, в том числе на то, что применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий не снижает норму часов педагогической работы и не может являться основанием для уменьшения размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе при переводе работников (педагогических и иных) на режим удаленной (дистанционной) работы. Учитывая, что в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206, от 2 апреля 2020 г. № 239 для большинства работающего населения Российской Федерации установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы, а Правительством Российской Федерации принимаются меры по финансовой

поддержке различных категорий граждан и организаций, ставить вопрос о снижении заработной платы работников, продолжающих свою трудовую деятельность, недопустимо.

Данная позиция Министерства просвещения Российской Федерации коррелирует с разъяснениями Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (письмо от 23 марта 2020 г. № 164) и соотносится с Рекомендациями работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», доведенными письмом Минтруда России от 26 марта 2020 г. № 14-4/10/П-2696.

Вопрос недопущения снижения заработной платы работников образовательных учреждений Санкт-Петербурга находится на постоянном контроле Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга.

Первый заместитель председателя Комитета **Е.В. Владимирская**

Ефименко А.П.,
(812)576-18-69