

Комитет по образованию
Санкт-Петербурга



Н.Г. Путиловская

«05» июля 2022 г.

Межрегиональная организация
Санкт-Петербурга и Ленинградской области
Профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации



И.В. Кайнов

«05» июля 2022 г.

СОГЛАШЕНИЕ

между Комитетом по образованию и Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по основным вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, обеспечения социальных, правовых гарантий работников образования и развития социального партнерства на 2022 – 2024 годы

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
"05" 09 2022 г.
рег. № 364/22-С
Подпись ДУС

Санкт-Петербург
2022 год

Настоящее соглашение заключено в рамках развития социального партнерства между Комитетом по образованию и Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, именуемой далее – Межрегиональная организация Профсоюза, совместно именуемые далее – Стороны, в интересах работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию (далее — работники, образовательные организации).

Стороны, основываясь на принципах равноправия сторон, уважения и учета интересов, заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях, добровольности принятия Сторонами на себя обязательств, реальности обязательств, принимаемых на себя Сторонами, а также соблюдения Сторонами законодательства, исходя из того, что социальная защита призвана обеспечить соблюдение важнейших социальных и трудовых прав работников, основными задачами Соглашения считают: рост реальной заработной платы работников, установление работникам в Санкт-Петербурге дополнительных социальных льгот и гарантий, создание условий для повышения статуса работников, создание безопасных условий труда для работников.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В рамках настоящего соглашения для реализации единых подходов к решению социально-трудовых и связанных с ними экономических, социальных проблем Стороны способствуют:

заключению соглашений между администрациями районов Санкт-Петербурга и Территориальными организациями Межрегиональной организации Профсоюза (далее – райкомы);

обеспечению реализации права участия представителей выборного органа первичной профсоюзной организации Межрегиональной организации Профсоюза в работе коллегиальных органов управления образовательной организации (педагогического, попечительского, наблюдательного, управляющего советов и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, разработки и утверждения устава образовательной организации, а также иных локальных нормативных актов, относящихся к деятельности организации.

Стороны рекомендуют:

проводить совместные совещания руководителей образовательных организаций и первичных профсоюзных организаций Межрегиональной организации Профсоюза;

руководителям образовательных организаций, райкомам и первичным профсоюзным организациям Межрегиональной организации Профсоюза руководствоваться положениями настоящего соглашения при заключении коллективных договоров, иных соглашений.

1.2. Стороны договорились о том, что в коллективных договорах могут содержаться разделы о распространении отдельных льгот и гарантий для членов первичных профсоюзных организаций Межрегиональной организации Профсоюза в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЛАТЫ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

В рамках настоящего соглашения Стороны:

2.1. Проводят совместные тематические семинары и совещания с участием руководителей образовательных организаций с целью выработки единых подходов по вопросам:

планирования труда, оплаты труда и аттестации работников;

изменения законодательства в сфере образования затрагивающие права и интересы работников;

правоприменительной практики в сфере социально-трудовых прав работников.

2.2. В установленном законодательством Российской Федерации порядке участвуют в рабочих группах по подготовке нормативных правовых актов.

2.3. Проводят совместный анализ применения действующего законодательства в сфере оплаты труда работников.

2.4. В целях снятия социальной напряженности рекомендуют образовательным организациям информировать коллектив работников об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах в разрезе основных категорий работников.

2.5. Единоы во мнении, что наполняемость классов, дошкольных групп, исчисляемая исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований (СанПиН) к условиям и организации обучения в образовательных организациях, является для педагогических и иных работников, непосредственно связанных с работой по обучению, воспитанию, уходу и присмотру, нормой обслуживания, превышение которой является основанием для установления доплат за увеличение объема работ в порядке, определяемом коллективным договором.

2.6. В пределах своей компетенции рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:

положения об оплате труда в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276;

в целях материальной поддержки работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;

в случае истечения у работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории.

Комитет по образованию при регулировании оплаты и нормирования труда работников обязуется:

2.7. Обеспечивать контроль своевременности перерасчета заработной платы работникам образовательных организаций в связи с ежегодной индексацией базовой единицы и принятием решений Правительства Санкт-Петербурга по вопросам оплаты труда.

2.8. Обеспечивать контроль за распределением фонда заработной платы в образовательных организациях с учетом:

оплаты дополнительной работы, не предусмотренной трудовым договором работника;

доплаты за работу в ночное время не ниже 40% часовой тарифной ставки.

2.9. Обеспечивать контроль за выплатой заработной платы работникам образовательных организаций, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, не реже двух раз в месяц.

2.10. Обеспечивать контроль за своевременной оплатой отпусков работникам образовательных организаций.

2.11. Предоставлять Межрегиональной организации Профсоюза по ее запросам информацию:

о численности и составе работников;

размерах средней заработной платы по категориям персонала;

об объеме задолженности по выплате заработной платы;

о показателях по условиям и охране труда;

о планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников.

2.12. Рекомендовать образовательным организациям обеспечивать учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при подготовке предложений по формированию системы оплаты труда.

Межрегиональная организация Профсоюза при регулировании оплаты и нормирования труда работников обязуется:

2.13. Обеспечить контроль:

за соблюдением условий нормативных правовых актов при исчислении заработной платы, назначении пособий и компенсаций;

за наличием в образовательных организациях локальных нормативных актов об оплате труда, материальном стимулировании, доплатах, надбавках и иных локальных нормативных правовых актов, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, и согласованием их с первичной профсоюзной организацией;

за своевременностью выплаты заработной платы за работу в выходные и праздничные нерабочие дни, за сверхурочную работу в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

за своевременностью выплаты оплаты отпуска в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации;

за обоснованностью изменения режима работы образовательной организации;

за продлением или перенесением ежегодных оплачиваемых отпусков;

за соблюдением законодательства при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков работникам образовательных организаций, в том числе в случае разделения отпусков на части, отзыва работника из отпуска или замены

отпуска денежной компенсацией;

за реализацией права работников образовательных организаций на получение денежной компенсации при увольнении;

за оплатой труда воспитателей дошкольных образовательных организаций, работающих на условиях замещения временно отсутствующего воспитателя, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.14. Направлять в Комитет по образованию и администрации районов Санкт-Петербурга информацию и вносить предложения по устранению выявленных нарушений трудового законодательства по результатам контроля социально-трудовых и связанных с ними экономических и социальных вопросов.

2.15. Проводить анализ выполнения закона Санкт-Петербурга, регулирующего оплату труда работников государственных бюджетных организаций Санкт-Петербурга, вносить по его результатам предложения в соответствующие органы власти Санкт-Петербурга.

2.16. Ежегодно принимать участие в обсуждении проекта бюджета Санкт-Петербурга на следующий финансовый год и вносить предложения по формированию бюджета Санкт-Петербурга в части расходов на развитие системы образования Санкт-Петербурга.

2.17. Проводить мониторинг заработной платы, выплачиваемой работникам образовательных организаций Санкт-Петербурга.

2.18. Добиваться в установленном законодательством порядке выделения финансовых средств из бюджета Санкт-Петербурга на ежегодную выплату педагогическим работникам образовательных организаций дополнительной компенсации для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовых единиц.

2.19. Добиваться включения в коллективные договоры доплаты за увеличение объема работ, в связи с превышением наполняемости классов, количества детей в группах дошкольного образования, установленной нормы на одного обучающегося (ребенка) санитарно-эпидемиологическими требованиями (СанПиН) к условиям и организации обучения для педагогических и иных работников, непосредственно связанных с работой по обучению, воспитанию, присмотру и уходу за детьми.

Стороны при регулировании оплаты и нормирования труда работников обязуются:

2.20. Осуществлять контроль за соблюдением порядка заключения трудовых договоров с работниками образовательных организаций, предусмотренного трудовым законодательством, а также прав и социальных гарантий, определенных работникам образовательных организаций Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», исполнения нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда, и использования фонда надбавок и доплат в образовательных организациях.

2.21. Проводить по мере необходимости совместные тематические семинары и совещания руководителей образовательных организаций, председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций и председателей райкомов по вопросам планирования труда, оплаты труда и аттестации работников образовательных организаций.

2.22. Проводить обсуждение с руководителями образовательных организаций отраслевых нормативных документов, затрагивающих социально-трудовые права работников образовательных организаций.

2.23. Участвовать в разработке законопроектов и других нормативных правовых актов Санкт-Петербурга по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы работников отрасли.

3. СОЦИАЛЬНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ

Комитет по образованию в пределах своей компетенции:

3.1. Информировать Межрегиональную организацию Профсоюза о ликвидации образовательных организаций и увольнении руководителей образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Принимает участие совместно с исполнительными органами государственной власти в разработке программ по переподготовке высвобождаемых работников образования.

3.3. Рассматривает предложения Межрегиональной организации Профсоюза по награждению работников ведомственными наградами, а также наградами Правительства Санкт-Петербурга в соответствии с нормативными правовыми актами Санкт-Петербурга.

3.4. Информировать Межрегиональную организацию Профсоюза о действующих и (или) готовящихся к принятию программах в сфере образования, затрагивающих социально-трудовые права работников. Организует совместно с Межрегиональной организации Профсоюза консультации о возможных прогнозируемых социально-экономических последствиях реализации указанных программ.

3.5. Включает представителей Межрегиональной организации Профсоюза в состав аттестационной комиссии по проведению аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников образовательных организаций.

3.6. Гарантирует работникам при подготовке и проведении аттестации предоставление всех прав и льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2021-2023 годы.

3.7. При представлении работников к награждению государственными и ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Правительства Санкт-Петербурга учитывает мнение Межрегиональной организации Профсоюза.

Межрегиональная организация Профсоюза обязуется:

3.8. Осуществлять защиту социальных и трудовых прав членов Межрегиональной организации Профсоюза.

3.9. Осуществлять для членов Межрегиональной организации Профсоюза предоставление: бесплатной юридической помощи (консультации); защиты в суде по социально-трудовым и пенсионным вопросам; льготных путевок на санаторно-курортное лечение; проводить дополнительное медицинское страхование.

3.10. Рекомендовать райкомам оказывать членам Межрегиональной организации Профсоюза материальную помощь на организацию санаторно-курортного лечения, при наличии финансовой возможности.

3.11. Добиваться заключения всеми Образовательными организациями коллективных договоров. Оказывать помощь в составлении коллективных договоров.

3.12. Обращаться в Правительство Российской Федерации по вопросу дополнения списка должностей, время работы в которых предоставляет право выхода на досрочную трудовую пенсию по старости (тьютор, педагог-библиотекарь, инструктор физвоспитания).

3.13. Обратиться в Правительство Санкт-Петербурга и Законодательное Собрание Санкт-Петербурга по вопросу ежегодного выделения средств на оплату питания работников городских и загородных оздоровительных лагерей, а также командировочных расходов.

3.14. Совместно с Межрегиональным Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединением организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» обратиться в Правительство Российской Федерации и Государственную Думу с предложением о включении отдельной строкой в бюджет Фонда социального страхования расходов на лечение и отдых работников образования и членов их семей.

3.15. Обратиться в Министерство просвещения Российской Федерации, и Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации с предложением установить (вернуть) право на присвоение звания «Ветеран труда» награждённым Почётной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации.

3.16. Принимать участие в конкурсах, проектах Приоритетного национального проекта «Образование».

В рамках настоящего соглашения Стороны:

3.17. Исходят из того, что изменение требований к квалификации педагогического работника, научного работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения трудового договора по пункту 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточно квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

3.18. При разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий, учитывают мотивированное мнение другой Стороны, для выражения которого направлять ей проекты указанных документов.

3.19. Включают, по предварительному согласованию, представителей другой Стороны в комиссии и рабочие группы, создаваемые для решения социально-трудовых вопросов работников.

3.20. Рекомендуют руководителям образовательных организаций и первичным профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров предусматривать в них меры, виды и размеры социальной помощи работникам образовательных учреждений, оказываемой за счет собственных средств, в том числе получаемых от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а именно осуществлять дополнительное страхование сверх рисков, предусмотренных программой обязательного медицинского страхования, в том числе на случай возникновения профессионального заболевания.

3.21. Изучают, анализируют и распространяют положительный опыт социальной защиты в районах Санкт-Петербурга, обсуждают его на совместных совещаниях.

3.22. Рекомендуют руководителям образовательных организаций обеспечить отчисление денежных средств первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурную работы в размере, установленном коллективным договором в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.23. Рекомендуют учитывать профсоюзные награды при аттестации работников, наличие коллективных договоров в образовательных организациях при премировании руководителей образовательных организаций, создавать комиссии и рабочие группы по решению социально-трудовых вопросов с включением в них представителей райкомов.

3.24. Рекомендуют руководителям образовательных организаций предусматривать меры по сокращению избыточной отчетности в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации.

3.25. Рекомендуют образовательным организациям закреплять нормы профессиональной этики педагогических работников в локальных нормативных актах образовательных организаций. В целях выработки единого подхода к соблюдению работниками указанных норм разрабатывают примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников Санкт-Петербурга и дополняют (совершенствуют) его.

3.26. Проводят совместные мероприятия (обучение, семинары, совещания) по организации работы комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.27. Содействуют развитию системы наставничества педагогических работников образовательных учреждений Санкт-Петербурга в рамках совместного проведения образовательно-методических форумов, совещаний, конкурсов, в том числе конкурсов педагогических достижений в целях повышения авторитета и статуса педагогических работников, популяризации перспективного педагогического опыта, выявления и поддержки талантливых, творчески работающих педагогов Санкт-Петербурга.

3.28. Рекомендуют совместную организацию и проведение конкурсов для педагогических работников образовательных учреждений Санкт-Петербурга с участием председателей райкомов в оргкомитетах и жюри конкурсов.

4. ОХРАНА ТРУДА

4.1. Стороны подтверждают, что условия труда работников образовательных организаций должны соответствовать требованиям охраны труда, закрепленным в Трудовом кодексе Российской Федерации, Федеральном законе от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в иных нормативных правовых актах, содержащих нормы охраны труда.

4.2. Стороны в целях обеспечения необходимых условий труда работников совместно:

4.2.1. Осуществляют контроль за:

соблюдением работодателями Трудового кодекса Российской Федерации, иных федеральных законов и законов Санкт-Петербурга, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда;

бесплатной выдачей работникам, требования к которым определяются в соответствии с законодательством РФ о техническом регулировании, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

предоставлением компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными производственными факторами по результатам специальной оценки условий труда.

4.2.2. Организуют проведение совещаний, семинаров по охране труда для различных категорий работников образовательных организаций, по реализации системы управления охраной труда в образовательных организациях.

4.2.3. Содействуют заключению соглашений по охране труда между органами, осуществляющими управление в сфере образования и райкомами.

Комитет по образованию в целях обеспечения необходимых условий труда работников:

4.3. Осуществляет учет и анализ причин производственного травматизма, а также несчастных случаев с работниками при проведении образовательной деятельности, обобщает отчетность о происшедших несчастных случаях с работниками.

4.4. Способствует улучшению условий труда, учебы и охраны труда в образовательных организациях.

4.5. Совместно с Межрегиональной организацией Профсоюза оказывает содействие в разработке Положения о системе управления охраной труда в образовательных организациях с учетом требований законодательства Российской Федерации.

4.6. Предоставляет по обращению Межрегиональной организации Профсоюза информацию о состоянии условий и охране труда в образовательных организациях, в том числе о несчастных случаях, произошедших с работниками, причинах несчастных случаев, а также о выделении образовательным организациям денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

4.7. Совместно с Межрегиональной организацией Профсоюза не позднее 15 марта текущего года обсуждает и анализирует вопросы состояния условий

и охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваний, профилактических мер, обеспечения улучшения условий труда, обучения по охране труда в образовательных организациях Санкт-Петербурга, реализации раздела «Охрана труда» настоящего Соглашения с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению производственного травматизма.

4.8. Рекомендует руководителям образовательных организаций при расчете нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования предусматривать финансовые средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников, а также на мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта, в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

4.9. Рекомендует руководителям образовательных организаций вводить в штат специалиста по охране труда в соответствии с требованиями статьи 223 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.10. Рекомендует руководителям образовательных организаций включать главного технического инспектора труда и внештатных технических инспекторов труда Межрегиональной организации Профсоюза в состав комиссий по проверкам готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу нового учебного года, а также в состав комиссий по проверкам организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, перед началом летней оздоровительной кампании.

Межрегиональная организация Профсоюза в целях обеспечения необходимых условий труда работников:

4.11. Организует проведение проверок условий труда и состояния охраны труда в организациях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

4.12. Предоставляет руководителям образовательных организаций к рассмотрению представления по устранению выявленных нарушений законодательства в области охраны труда.

4.13. Содействует созданию в образовательных организациях комиссий по охране труда, выборов уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов.

4.14. Организует обучение избранных уполномоченных и внештатных технических инспекторов (старших уполномоченных) по охране труда райкомов.

4.15. Оказывает помощь уполномоченным и внештатным техническим инспекторам (старшим уполномоченным) по охране труда райкомов в работе по осуществлению общественного контроля за обеспечением права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

4.16. Оказывает методическую и консультационную помощь первичным профсоюзным организациям, руководителям образовательных организаций по совершенствованию работы по обеспечению безопасных и здоровых условий труда при проведении образовательного процесса.

4.17. Организует и проводит смотры-конкурсы на звание «Лучшая образовательная организация по охране труда», «Лучший уполномоченный

по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» в целях укрепления авторитета и роли внештатных технических инспекторов труда райкомов, уполномоченных лиц (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда, обобщения практики работы по защите прав членов профсоюза на безопасные условия труда, повышения уровня знаний, компетентности внештатных технических инспекторов труда райкомов и уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций.

4.18. Участвует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

4.19. Принимает участие в разработке и согласовании нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

4.20. Направляет главного технического инспектора труда Межрегиональной организации Профсоюза для участия в комиссии по расследованию несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, происшедшего с работником образовательной организации.

4.21. Оказывает помощь администрациям районов Санкт-Петербурга в обучении руководителей и специалистов по охране труда.

4.22. Осуществляет консультационно-методическую помощь руководителям образовательных организаций при проведении специальной оценки условий труда, а также контроль за качеством ее проведения.

5. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Стороны едины во мнении, что в образовательных организациях следует соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствуя созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций.

5.2. Стороны рекомендуют руководителям образовательных организаций:

предоставлять председателям и членам выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения профсоюзных обязанностей, а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы;

предусматривать в коллективных договорах оплату труда руководителей первичных профсоюзных организаций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

согласовывать проекты локальных нормативных актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и интересы работников с первичными профсоюзными организациями в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

создавать необходимые условия для работы первичных профсоюзных организаций, в том числе предоставлять им в пользование, на безвозмездной основе, помещения с отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы и проведения мероприятий, необходимое оборудование, а также средства связи.

Обязательства Межрегиональной организации Профсоюза:

5.3. Бесплатно оказывать правовую помощь всем членам Межрегиональной организации Профсоюза.

5.4. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства о профсоюзах руководителями образовательных организаций.

5.5. Оказывать юридическую помощь по социально-трудовым вопросам руководителям образовательных организаций членам Межрегиональной организации Профсоюза.

5.6. Оказывать методическую и практическую помощь по заключению соглашений и коллективных договоров.

5.7. Доводить до сведения райкомов информацию, предоставляемую Комитетом по образованию и Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации, содействовать их обсуждению в трудовых коллективах, обобщать мнения и позиции, доводить их до сведения Сторон.

5.8. Проводить работу по разрешению коллективных и индивидуальных трудовых споров между членами Межрегиональной организации Профсоюза и образовательными организациями в досудебном порядке. Направлять в Комитет по образованию информацию о возможности возникновения коллективных трудовых споров.

5.9. Воздерживаться от коллективных действий по социально трудовым конфликтам при исполнении Комитетом по образованию действующего законодательства Российской Федерации и настоящего Соглашения.

6. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ, КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Стороны несут ответственность за выполнение принятых на себя обязательств в порядке, установленном действующим законодательством, и обязуются не допускать действий, нарушающих права каждой Стороны.

6.2. Контроль выполнения Соглашения возлагается на председателя Комитета по образованию и председателя Межрегиональной организации Профсоюза.

6.3. Стороны вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях в Соглашения, не создающих в целом препятствий для выполнения принятых обязательств. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в том же порядке, в котором оно заключается.

При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона вносит другой стороне соответствующее письменное представление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. Принятые изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью.

6.4. Соглашение вступает в силу с даты подписания и действует в течение 2 (двух) лет. Продление срока действия настоящего Соглашения возможно по взаимному, письменному согласию Сторон.

6.5. Настоящее Соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны и один для обязательной государственной регистрации.