|  |
| --- |
| 333_1.jpg |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ **МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** **САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**  190098, г. Санкт-Петербург, пл. Труда, д. 4, ком. 38, тел.: +7 (812) 570-66-12, [https://www.spbprof.ru](https://www.spbprof.ru/), mail: mail@spbprof.ru |

**ОБРАЗЦЫ ДОКУМЕНТОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ОСУЩЕСТВЛЯЕМОГО НА ЛОКАЛЬНОМ УРОВНЕ**

**2020 год**

Участие работников и их представителей – структурных организаций Общероссийского Профсоюза образования в управлении образовательной организации - один из основных принципов, установленный в Конституции РФ, Трудовым кодексом РФ, ФЗ «Об образовании РФ».

Одним из самых важных и действенных способов реализации этого права является согласование и (или) учет мотивированного мнения структурных организаций Профсоюза.

1. **Согласование как форма участия работников в управлении.**

Исходя из буквального толкования и лексическо-правового значения

**Согласование** – это процедура действий работодателя и работников при решении вопросов жизнедеятельности образовательной организации, при которой работодатель не может принять решение по тому или иному вопросу, пока не заручится согласием первичной профсоюзной организации (далее ППО) Общероссийского Профсоюза образование.

**2. Учет мотивированного мнения как форма участия работников в управлении.**

**Учет мотивированного мнения** – это процедура действий работодателя и работников при решении вопросов жизнедеятельности образовательной организации, в ходе которой работодатель не может принять решение по тому или иному вопросу, пока не получит мотивированное мнение по этому вопросу от ППО.

***Обратите внимание!*** *В соответствии со ст. 8 ТК РФ несоблюдения работодателем процедуры согласования или учета мотивированного мнения влечет за собой недействительность документа.*

*Таким образом, если в коллективном договоре предусмотрено, что локальный нормативный акт принимается по согласованию с профкомом, а он принят с учетом мнения профкома, данный факт также является нарушением и влечет за собой недействительность локального нормативного акта.*

В образце коллективного договора содержится перечень вопросов, по которым работодатель учитывает мнение Профкома. Далее мы приведем блок-схему учета мотивированного мнения и образцы документооборота между руководителем и ППО по вопросу учета мотивированного мнения и согласования.

**3. Блок-схемы порядка согласования и учета мнения**

**Порядок СОГЛАСОВАНИЯ с профсоюзным комитетом ППО локальных актов**

Работодатель направляет в профком проект локального акта (приказа)

Профком рассматривает проект и ***в течение пяти рабочих дней*** со дня получения документа

**Профком не согласился с локальным актом (приказом)**

**Профком согласился с локальным актом (приказом)**

Работодатель не может принять локальный акт (приказ).

Проводятся дополнительные консультации и переговоры.

Работодатель подписывает локальный акт (приказ), председатель Профкома ставит визу согласования

Согласие достигнуто

**Порядок УЧЕТА МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ профсоюзного комитета ППО при расторжении трудового договора по инициативе работодателя**

Работодатель направляет в профком проект приказа и копии документов, являющихся основанием к увольнению

Государственная инспекция труда ***в течение десяти дней*** со дня получения жалобы (заявления) рассматривает ее

Работодатель ***по истечении десяти рабочих дней*** со дня направления в профком проекта приказа вправе принять окончательное решение

Согласие не достигнуто

Согласие достигнуто

Профком ***в течение трех рабочих дней*** проводит с работодателем дополнительные консультации, оформляемые протоколом

Работодатель имеет право уволить работника ***не позднее одного месяца*** со дня получения мотивированного мнения профкома

**Профком выразил несогласие с предлагаемым решением работодателя**

**Профком согласился с предлагаемым решением работодателя**

Профком рассматривает вопрос и ***в течение семи рабочих дней*** со дня получения документов направляет работодателю мотивированное мнение, оформленное в письменной форме

Профком или работник вправе обжаловать решение работодателя в Государственную инспекцию труда

Работник вправе обжаловать увольнение в суд ***не позднее месяца*** со дня получения копии приказа об увольнении или трудовой книжки

Выдает работодателю предписание о восстановлении работника с оплатой вынужденного прогула

Оставляет жалобу без удовлетворения

**Порядок УЧЕТА МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ профсоюзного комитета ППО при принятии локальных нормативных актов**

Работодатель направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в профком

Профком не соглашается с проектом локального нормативного акта, или дает предложение по его совершенствованию

Суд

Государственную инспекцию труда

Профком обжалует принятие локального нормативного акта через:

Работодатель имеет право обжаловать данное предписание в судебном порядке ***в течение десяти дней***

Профком рассматривает проект локального нормативного акта ***не позднее пяти рабочих дней***

Вырабатывается взаимоприемлемое решение

Государственная инспекция труда в ***течение одного месяца*** со дня получения жалобы (заявления) проводит проверку. В случае выявления нарушения выдает предписание об отмене локального нормативного акта

***Профком проводит процедуры по разрешению коллективного трудового спора***

При не достижении согласия оформляется протокол разногласий

Работодатель проводит дополнительные консультации с профкомом ***в течение трех дней*** после получения мотивированного мнения профкома

Работодатель соглашается с мнением профкома

Профком направляет работодателю мотивированное мнение, оформленное в письменной форме

Работодатель принимает (утверждает) локальный нормативный акт

Профком соглашается

**3. Образцы документов между руководителем и профсоюзным комитетом ППО по вопросу учета мотивированного мнения и согласования.**

Государственное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 078 Санкт-Петербург

№ 01 исх. от. 01.01.2020

|  |
| --- |
| **В профсоюзный комитет ГБОУ СОШ № 078 Санкт-Петербурга** |

**ОБРАЩЕНИЕ**

о даче мотивированного мнения профсоюзного комитета

В соответствии со ст. 372 ТК РФ, п. 2.2.2 коллективного договора ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга направляю проект локального нормативного акта и обоснование по нему с приложением всех необходимых документов.

Прошу в течение пяти дней направить в письменной форме ваше мотивированное мнение по данному проекту локального нормативного акта.

Приложение: проект локального нормативного акта и обоснование по нему.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга |  И И. Иванов |

Государственное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 078 Энского района Санкт-Петербурга

№ 01 исх. от. 01.01.2020

|  |
| --- |
| **В профсоюзный комитет ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга** |

**ОБРАЩЕНИЕ**

о даче мотивированного мнения профсоюзного комитета

В соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 81, ст.373 ТК РФ, п. 2.4 коллективного договора ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга направляю проект приказа о прекращении трудового договора с учителем физкультуры Фоминым Олегом Евгеньевичем, в следствии неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, имеющего дисциплинарное взыскание, являющегося членом Профсоюза и обоснование по нему с приложением всех необходимых документов.

Прошу в течение семи дней направить в письменной форме ваше мотивированное мнение по данному проекту приказа.

Приложение: приказа о прекращении трудового договора и обоснование по нему.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга |  И И. Иванов |

Государственное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 078 Энского района Санкт-Петербурга

№ 01 исх. от. 01.01.2020

|  |
| --- |
| **В профсоюзный комитет ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга** |

**ОБРАЩЕНИЕ**

о согласовании проекта локального нормативного акта

В соответствии со ст. 372 ТК РФ, п. 2.2.1 коллективного договора ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга направляю проект локального нормативного акта и обоснование по нему с приложением всех необходимых документов.

Прошу в течение пяти дней направить в письменной форме ваше решение о согласовании данного проекта локального нормативного акта

|  |  |
| --- | --- |
| Директор ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга |  И И. Иванов |

|  |
| --- |
| **В профсоюзный комитет ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга** |

**ОБРАЩЕНИЕ**

о согласовании предоставления дополнительного отпуска

В соответствии со ст. 372 ТК РФ, п. 5.3.8 коллективного договора ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга предлагаю предоставить дополнительный отпуск Попову Петру Петровичу, Недальновидному Алексею Анатольевичу в количестве 3 календарных дней в связи с отсутствием в течение учебного года дней нетрудоспособности.

Прошу в течение пяти дней направить в письменной форме ваше решение о согласовании дополнительного отпуска Попову П.П., Недальновидному А.А.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга |  И И. Иванов |



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области

ЭНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**Первичная профсоюзная организация ГБОУ СОШ № 078**

**Энского района Санкт-Петербурга**

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

|  |
| --- |
| **Директору ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга** **Иванову И.И.** |

**МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ**

профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга

В соответствии с Вашим обращением о даче мотивированного мнения по проекту локального нормативного акта от 01.01.2020 профсоюзный комитет на своем заседании рассмотрел возможность принятия локального нормативного акта и считает (не считает) возможным принять его.

*Если проект локального нормативного акта не соответствует требованиям Трудового кодекса РФ, иным федеральным законам, законам субъекта РФ, соглашениям, коллективному договору образовательного учреждения или у профкома имеются конкретные замечания и предложения по содержанию, срокам введения, порядку принятия локального нормативного акта, то профсоюзный комитет принимает решение о невозможности принятия локального нормативного акта в предложенной редакции и дает развернутое мнение, в котором отражаются все замечания и предложения.*

Приложение: Выписка из протокола № 1 заседания профсоюзного комитета от 01.01.2020 № 1

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Профкома ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга  |  П.П. Петрова |



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области

ЭНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**Первичная профсоюзная организация ГБОУ СОШ № 078**

**Энского района Санкт-Петербурга**

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

|  |
| --- |
| **Директору ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга** **Иванову И.И.** |

**МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ**

профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга

В соответствии с Вашим обращением о даче мотивированного мнения по проекту приказа от 01.01.2020 № 1 исх. о прекращении трудового договора с учителем физкультуры Фоминым Олегом Евгеньевичем, в следствии неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, имеющего дисциплинарное взыскание, профсоюзный комитет на своем заседании рассмотрел возможность издания работодателем приказа о прекращении трудового договора по инициативе работодателя и считает возможным согласиться (не согласиться) с приказом.

*Если проект приказа не соответствует требованиям трудового законодательства, образца коллективного договора, не учитывает дополнительные обстоятельства, связанные с трудовой и общественной деятельностью работника в организации или у профкома имеются конкретные замечания и предложения по содержанию и порядку издания данного приказа, то профсоюзный комитет принимает решение о не возможности принятия работодателем решения об издании приказа и дает развернутое мнение, в котором отражаются все замечания и предложения.*

Приложение: Выписка из протокола № 1 заседания профсоюзного комитета от 01.01.2020 № 1

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Профкома ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга  |  П.П. Петрова |

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ) Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области ЭНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**Первичная профсоюзная организация ГБОУ СОШ № 078**

**Энского района Санкт-Петербурга**

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

**ВЫПИСКА**

из протокола № 1 заседания профсоюзного комитета

от 01.01.2020 № 1

**Дата проведения:** 01 января 2020 года;

**Время проведения:** с 23 часов 30 минут до 23 часов 59 минут;

**Место проведения:** Санкт-Петербург, ул. Школьная д. 1, актовый зал ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга;

**Избрано в состав профкома:** 8 человек;

**Присутствовало:** 7 человек (список прилагается);

**Кворум имеется.**

**СЛУШАЛИ:**

О даче мотивированного мнения по вопросу принятия работодателем локального нормативного акта.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

На основании проверки соблюдения работодателем всех действующих и предусмотренных трудовым законодательством, соглашениями, коллективным договором норм трудового права, а также изучив обоснование по проекту локального нормативного акта, утвердить следующее мотивированное мнение профсоюзного комитета:

1. Представленный проект локального нормативного акта и приложенные к нему документы, подтверждающие необходимость и законность издания данного локального нормативного акта работодателем, соответствуют (не соответствуют) требованиям, установленным действующим законодательством.

2. Согласиться (не согласиться) с принятием работодателем проекта локального нормативного акта.

*Если проект локального нормативного акта не соответствует требованиям Трудового кодекса РФ, иным федеральным законам, законам субъекта РФ, соглашениям, коллективному договору образовательного учреждения или у профкома имеются конкретные замечания и предложения по содержанию, срокам введения, порядку принятия локального нормативного акта, то профсоюзный комитет принимает решение о невозможности принятия локального нормативного акта в предложенной редакции и дает развернутое мнение, в котором отражаются все замечания и предложения.*

**Решение открытого очного голосования.**

**За** – 7 человек, **против** – 0 человек, **воздержалось** – 0 человек

**Решение принято единогласно.**

**Подсчет голосов произвел** Попов П.П.

Председатель П.П. Петрова

Секретарь С.С. Сидорова

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области

ЭНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ **Первичная профсоюзная организация ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга**

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

**ВЫПИСКА**

из протокола № 5 заседания профсоюзного комитета

от 01.05.2020 № 5

**Дата проведения:** 01 января 2020 года;

**Время проведения:** с 23 часов 30 минут до 23 часов 59 минут;

**Место проведения:** Санкт-Петербург, ул. Школьная д. 1, актовый зал ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга;

**Избрано в состав профкома:** 8 человек;

**Присутствовало:** 7 человек (список прилагается);

**Кворум имеется.**

**СЛУШАЛИ:**

Об утверждении мотивированного мнения по вопросу издания работодателем приказа о прекращении трудового договора по инициативе работодателя.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

На основании проверки соблюдения работодателем норм трудового права при подготовке проекта приказа о прекращении трудового договора с членом Профсоюза учителем физкультуры Фоминым Олегом Евгеньевичем.

1. Представленный проект приказа о прекращении трудового договора и приложенные к нему документы, подтверждающие необходимость и законность издания данного локального нормативного акта работодателем, соответствуют (не соответствуют) требованиям, установленным действующим законодательством.

2. Согласиться (не согласиться) с принятием работодателем решения об издании приказа о прекращении трудового договора с членом Профсоюза учителем физкультуры Фоминым Олегом Евгеньевичем.

*Если проект приказа не соответствует требованиям трудового законодательства, образца коллективного договора, не учитывает дополнительные обстоятельства, связанные с трудовой и общественной деятельностью работника в организации или у профкома имеются конкретные замечания и предложения по содержанию и порядку издания данного приказа, то профсоюзный комитет принимает решение о не возможности принятия работодателем решения об издании приказа и дает развернутое мнение, в котором отражаются все замечания и предложения.*

**Решение открытого очного голосования.**

**За** – 7 человек, **против** – 0 человек, **воздержалось** – 0 человек

**Решение принято единогласно.**

**Подсчет голосов произвел** Попов П.П.

Председатель П.П. Петрова

Секретарь С.С. Сидорова



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области

ЭНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**Первичная профсоюзная организация**

**ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга**

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

**ВЫПИСКА**

из протокола № 5 заседания профсоюзного комитета

от 01.05.2020 № 5

**Дата проведения:** 01 января 2020 года;

**Время проведения:** с 23 часов 30 минут до 23 часов 59 минут;

**Место проведения:** Санкт-Петербург, ул. Школьная д. 1, актовый зал ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга;

**Избрано в состав профкома:** 8 человек;

**Присутствовало:** 7 человек (список прилагается);

**Кворум имеется.**

**Слушали:**

Петрову П.П. о согласовании проекта локального нормативного акта работодателя (или решения)

**Постановили:**

На основании проверки соблюдения работодателем всех действующих и предусмотренных трудовым законодательством, соглашениями, коллективным договором норм трудового права принять следующее решение профсоюзного комитета:

2. Согласовать (не согласовать) проект локального нормативного акта.

*Если проект локального нормативного акта не соответствует требованиям Трудового кодекса РФ, иным федеральным законам, законам субъекта РФ, соглашениям, коллективному договору образовательного учреждения или у профкома имеются конкретные замечания и предложения по содержанию, срокам введения, порядку принятия локального нормативного акта, то профсоюзный комитет принимает решение о несогласовании локального акта, что в соответствии с Инструкцией, которая является приложением к образцу коллективного договора не дает возможности работодателю принять указанные локальный нормативный акт или решение.*

**Решение открытого очного голосования.**

**За** – 7 человек, **против** – 0 человек, **воздержалось** – 0 человек

**Решение принято единогласно.**

**Подсчет голосов произвел** Попов П.П.

Председатель П.П. Петрова

Секретарь С.С. Сидорова

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области

ЭНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**Первичная профсоюзная организация ГБОУ СОШ № 078**

**Энского района Санкт-Петербурга**

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

**ВЫПИСКА**

из протокола № 5 заседания профсоюзного комитета

от 01.05.2020 № 5

**Дата проведения:** 01 января 2020 года;

**Время проведения:** с 23 часов 30 минут до 23 часов 59 минут;

**Место проведения:** Санкт-Петербург, ул. Школьная д. 1, актовый зал ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга;

**Избрано в состав профкома:** 8 человек;

**Присутствовало:** 7 человек (список прилагается);

**Кворум имеется.**

**Слушали:**

Председателя первичной профсоюзной организации Петрову П.П. о согласовании дополнительного отпуска работникам ГБОУ СОШ № 078 Энского района Санкт-Петербурга Попову П.П., Недальновидному А.А.

**Постановили:**

1. Согласовать дополнительный отпуск Попову П.П.:

2. Отказать в согласовании предоставления дополнительного отпуска Недальновидному А.А. поскольку он не уполномочил Профсоюз представлять его интересы по вопросам индивидуальных трудовых прав.

**Решение открытого очного голосования.**

**За** – 7 человек, **против** – 0 человек, **воздержалось** – 0 человек

**Решение принято единогласно.**

**Подсчет голосов произвел** Попов П.П.

Председатель П.П. Петрова

Секретарь С.С. Сидорова